

LOGISTIKAS-KONSERNI: Code of Conduct -Eettinen ohjeistus

ESIPUHE

Logistikas -konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestäväällä ja vastuullisella tavalla, ja tämän eettisen ohjeistuksen periaatteet kuvaavat lähestymistapaamme vastuulliseen liiketoimintaan. Ohjeistuksen tarkoituksena on luoda perussäännöt, jotka ohjaavat sekä Logistikas-konsernin että sen tytäryhtiöiden työntekijöiden päätöksentekoa ja toimintaa liiketoimintaympäristössä. Paikallista lainsäädäntöä tulee aina noudattaa kaikessa tekemisessä.

Eettisen ohjeistuksen periaatteet muodostavat säännöstön, joka ohjaa toimintaa lainsäädäntöä syvemmälle: tavoitteena on kehittää liiketoimintaa vahvoihin eettisiin periaatteisiin nojautuen kaikessa tekemisessä.

Tämä toimintaohje sisältää ohjeita velvollisuuksistamme liiketoimintaympäristöämme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan.

Kaikkien Logistikas -konsernin työntekijöiden odotetaan tuntevan tämän eettisen ohjeistuksen sisältö ja noudattavan sitä. Vaikka eettisen ohjeistuksen periaatteet eivät ole kaikenkattavat, tulee jokaisen työntekijän päätösten ja arvioiden perustua näihin periaatteisiin.

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Logistikas-konserni ja sen henkilöstö noudattaa lakeja kaikessa toiminnassa. Vaadimme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Toiminnassamme keskiössä ovat työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa, yksityisyydensuojaa, lahjonnan ja muun korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa, työturvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevat lait.

EETTINEN LIIKETOIMINTA JA HYVÄT LIIKETAVAT

Lainsäädännön noudattamisen lisäksi olemme sitoutuneet toimimaan eettisesti, rehellisesti, luotettavasti ja ammattimaisesti asiakkaita, kollegoita, omistajia, kilpailijoita, palveluntarjoajia ja laajasti koko yhteiskuntaa kohtaan.

Työntekijöidemme odotetaan ajavan yhtiön etua ja toimivan vastuullisesti näin toimiessaan. Tilanteita, joissa henkilökohtainen etu voi olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa, on vältettävä. Kaikkien liikesuhteiden tulee perustua objektiivisiin perusteisiin.

Edistämme reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä ja pidättydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia.

Olemme sitoutuneet korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa. Tiedostamme, että kohtuullinen huomaavaisuus on tavanomaista liiketoimintasuhteissa, mutta kiellämme kaiken lahjonnan ja lahjojen vastaanottamisen, jota ei voida pitää tavanmukaisena, kohtuullisena ja lakien mukaisena, tai joka voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaan.

Emme hyväksy, edistä emmekä tue rahanpesua. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

IHMISOIKEUDET JA TYÖELÄMÄN OIKEUDET

Kunnioitamme ja noudatamme Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä periaatteita.

Työntekijöiden hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat ensiarvoisen tärkeitä Logistikas-konsernin menestykselle. Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Minkäänlaista häirintää, syrjintää tai ahdistelua ei hyväksytä.

Yhtiöidemme edustajilta ja kumppaneilta odotetaan tasa-arvoista kohtelua ja kunnioitusta kaikkia ihmisiä kohtaan sukupuolesta, kansallisuudesta, uskonnosta, rodusta, iästä, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntauksesta, poliittisista mielipiteistä, ammattiliiton jäsenyydestä taikka yhteiskunnallisesta tai etnisestä alkuperästä riippumatta.

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti.

Tavoittemme

on estää työaikana tapahtuvat onnettomuudet ja vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä työpaikalla.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä emmekä muita pakkotyön muotoja.

Tuemme yhdistymisvapautta, ja kaikilla työntekijöillä on oikeus olla ammattiliiton jäsen ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.

YMPÄRISTÖ

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja käytäntöjä, jotka suojelevat ja ylläpitävät ympäristöä. Edellytämme myös kaikilta sidosryhmiltämme ympäristölakien ja -määräysten noudattamista, ja arvioimme säännöllisesti omissa toiminnassamme mahdollisia ympäristöriskejä ja niiden vaikutuksia.

Pyrkimyksemme on ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttäminen ja kehittäminen. Pyrimme parantamaan toimintojemme energiatehokkuutta, vähentämään jätteen määrää ja suojelemaan ympäristöä. Asetamme mahdollisuuksien mukaan, ja jos se on käytännöllistä, etusijalle ekologisesti kestävä toimittajien tuotteet ja palvelut.

YHTIÖN VARAT JA LUOTTAMUKSELLINEN TIETO

Kaikki työntekijät ovat velvollisia pitämään hyvää huolta yhtiön varoista, mukaan luettuina fyysinen omaisuus, taloudelliset varat, aineeton omaisuus ja luottamukselliset tiedot. Työntekijät ovat velvollisia käyttämään varoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja suojelemaan niitä menetyksiltä tai asiattomalta käytöltä. Varojamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

Suojelemme meille uskottuja luottamuksellisia aineistoja ja tietoja. Käytämme luottamuksellista tietoa ainoastaan laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.

TOIMEENPANO JA NOUDATTAMINEN

Kaikkien Logistikas-konsernin työntekijöiden on noudatettava tätä eettistä ohjeistusta. Ohjeistuksen tulee olla kaikkien työntekijöiden saatavilla, ja ohjeistuksen sisältämien periaatteiden implementointi yhtiön jokapäiväisessä toiminnassa on jokaisen työntekijän vastuulla. Esimiesten vastuulla on läpikäydä ohjeet uusien ja vanhojen työntekijöiden kanssa. Jokaisen esimiehen tulee oman käyttöksensä ja toimintansa kautta osoittaa ohjeistuksen noudattamisen tärkeys sekä neuvoa työntekijöitä heidän kysymyksissään periaatteiden noudattamisesta.

Rohkaisemme raportoimaan mahdollisista lainsäädännön ja tämän ohjeistuksen rikkomuksista tai huolenaiheista sekä konsernin omassa että kumppaneidemme toiminnassa lähimmälle esimiehelle, johdolle tai henkilöstöhallinnon edustajalle tai erikseen nimetyille ulkopuoliselle taholle, joka saattaa asian tietoon oikealle organisaatitasolle. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan huolellisesti. Hyvässä tarkoituksessa tällaisista rikkomuksista ilmoittaville henkilöille ei koidu mitään haitallisia työhön liittyviä seuraamuksia. Eettisen ohjeistuksen rikkominen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin sisältäen työ- tai vastaavan sopimuksen irtisanomisen.

PÄIVITTÄMINEN

Logistikas-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt tämän päivitetyn eettisen ohjeistuksen 15.1.2021. Johtoryhmä voi tarkistaa tämän eettisen toimintaohjeistuksen ja päivittää sitä tarvittaessa. Lisäohjeita ohjeistuksen soveltamisesta voidaan antaa erillisissä ohjeissa. Jos kysyttävää ilmenee eettisen ohjeistuksen tulkinnasta tai noudattamisesta, lisätietoja antaa Olli-Pekka Reunanen.